PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI

PER UN PATTO PER IL RILANCIO DELLA CITTà DI CHIETI

tra Comune di Chieti, Confederazioni sindacali territoriali Cgil, Cisl, Uil e sindacato dei pensionati FNP CISL, SPI CGIL, UILP UIL

Con il presente protocollo d’intesa, l’Amministrazione comunale di Chieti, le Confederazioni sindacali sopra indicate ed i sindacati dei pensionati intendono istituire un tavolo permanente di confronto, relazione e dialogo allo scopo di costruire un sistema di relazioni sindacali in grado di praticare, a seconda delle aree di confronto, la concertazione e la contrattazione sociale territoriale nel Comune di Chieti, al fine di individuare azioni e misure amministrative per la tutela delle condizioni della popolazione, in particolare più fragile, degli anziani, delle classi sociali meno abbienti ed i giovani.

La scelta di avviare e consolidare questo tipo di relazioni sindacali è motivata da:

* la necessità di condividere politiche finalizzate alla riduzione degli effetti negativi determinati, nel contesto socio-economico, dalla pandemia Covid-19, che è destinata ad acuire la già profonda crisi economico-finanziaria da tempo in atto;
* l’opportunità di allocare in modo efficiente ed a favore delle classi più deboli le risorse che saranno messe a disposizione degli enti locali da parte del governo centrale per la ripresa economica dei territori;
* la necessità di condividere scelte, che consentano contemporaneamente, di far fronte alla situazione dell’ente locale, che, all’inizio del 2021, ha certificato l’esistenza di un disavanzo di bilancio di circa 78.000.000,00 di euro, ma anche di garantire servizi pubblici con i livelli di qualità che possano rispondere alle aspettative della popolazione. Ove è possibile ed in coerenza con il piano di riequilibrio, gestiti in forma diretta.

Le parti, in tale scenario, ritengono necessario di stringere un PATTO PER IL RILANCIO DELLA CITTà DI CHIETI, aperto ai soggetti collettivi che intendano sottoscriverlo, al fine di individuare politiche partecipative e collaborative, finalizzate all’elaborazione ed alla condivisione di efficaci politiche anticrisi e di sviluppo, anche in previsione del lavoro che dovrà essere fatto con le risorse destinate al territorio dai provvedimenti futuri e, pertanto, esse convengono:

1. di riconoscere il valore sociale delle relazioni sindacali fondate sul reciproco riconoscimento e rispetto;
2. di stabilire un confronto periodico atto a produrre iniziative volte alla tutela dei lavoratori, dei pensionati e dei giovani, al fine di fornire servizi migliori alla cittadinanza ed agli operatori economici; le parti auspicano che da tali confronti possano scaturire specifici accordi volti al sostegno delle persone e dei nuclei più svantaggiati per motivi economici, sociali, sanitari, con particolare attenzione alle nuove forme di povertà ed emarginazione;
3. di impegnare il Sindaco e gli Assessori competenti a garantire una costante informazione e consultazione sulle scelte di indirizzo generale e strategico di programma, al fine di promuovere una loro condivisione;
4. di riservare in ogni incontro di cui al presente Protocollo l’attenzione alle politiche di genere, realizzando ogni utile riunione con il soggetto deputato ad occuparsi di pari opportunità per conto del Comune di Chieti; le parti, inoltre, ritengono opportuno avviare il cd. bilancio di genere dell’Amministrazione Comunale.
5. che, in particolare, saranno temi di confronto gli indirizzi strategici delle politiche comunali qui sotto indicate e che potranno essere anche oggetto di specifiche intese:

Politiche di sviluppo welfare locale:

* + - Politiche socio-sanitarie con particolare riferimento alla popolazione anziana;
		- Servizi per l’infanzia, scolastici ed educativi, sport e tempo libero;
		- Inclusione sociale;
		- Contrasto alla povertà;
		- Rigenerazione urbana, per la riqualificazione del patrimonio esistente e per vitare consumo ulteriore di suolo.

In proposito, le parti prendono atto favorevolmente delle iniziative intraprese dall’amministrazione comunale, quali l’avvio del Pronto intervento sociale e l’intenzione di istituire l’Osservatorio sulla povertà, con la compartecipazione delle parti sociali e dei soggetti del terzo settore.

Vivibilità ed Ambiente

* Politiche abitative:
	+ - Contrasto all’abusivismo;
		- Edilizia residenziale pubblica;
		- Emergenza abitativa.
		- Piano degli orari

Bilancio e fiscalità locale:

* + - Imposte comunali;
		- Contrasto all’evasione fiscale;
		- Tariffe e servizi;

In particolare sul Bilancio, al fine di garantire una informazione efficace e raccogliere eventuali proposte ed osservazioni, il Sindaco direttamente o per il tramite dell’Assessore al Bilancio convocherà di propria iniziativa o in accordo con gli Assessori competenti e/o su richiesta delle sottoscriventi Organizzazioni Sindacali, gli incontri per raccogliere proposte od osservazioni.

Sotto questo profilo, le OOSS hanno preso visione della grave situazione finanziaria dell’ente locale, che ha indotto il Consiglio comunale ad approvare un piano pluriennale di riequilibrio. Le parti, quindi, assumono l’impegno di promuovere iniziative tese al rispetto del piano di riequilibrio, pur nella necessità di adoperarsi per individuare scelte che vengano incontro ai bisogni della popolazione.

1. che, al fine di rendere proficuo il confronto sui temi individuati, si insedia un tavolo permanente di confronto sugli indirizzi strategici che concorderà la periodicità delle riunioni, fatto salvo sul bilancio annuale di previsione, per il quale il confronto preventivo avverrà con cadenza annuale precedente la presentazione;
2. che il tavolo di cui al punto precedente sarà composto dal Sindaco o dall’Assessore delegato ai rapporti con le organizzazioni sindacali, dall’Assessore competente per materia, dal Presidente della Commissione consiliare permanente competente per materia, dai rappresentanti delle associazioni sindacali che sottoscrivono il presente Protocollo;
3. che il presente Protocollo ha durata che coincide con l’attuale mandato amministrativo dell’Amministrazione comunale di CHIETI;
4. che il presente protocollo di relazioni sindacali non sostituisce l’ambito delle relazioni sindacali già disciplinate dalla legge e dai contratti collettivi.

Visti i punti precedenti e volendo dare seguito al protocollo di relazioni concordano che la prima riunione del tavolo permanente si terrà entro il 10 agosto 2021 sul bilancio di previsione.

Letto, approvato e sottoscritto

Cheiti, 24 giugno 2021

Per l’Amministrazione

Cgil l Sindaco

Cisl Gli Assessori

Uil

FNP CISL

SPI CGIL

UILP UIL